

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «МОЗЫРЬСОЛЬ»

УТВЕРЖДЕНО
Приказ генерального директора
ОАО «Мозырьсоль»
_____ 2023 № _____

КОДЕКС

профессиональной этики и служебного поведения
работников ОАО «Мозырьсоль»

ИД- 11

Кодекс составлен на 7 листах

Глава 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Открытое акционерное общество «Мозырьсоль» (далее – ОАО «Мозырьсоль», Общество) - субъект хозяйствования Республики Беларусь, основным направлением деятельности которого является производство вакуум - выварочной соли марки «экстра» и продуктов на ее основе.

Кодекс профессиональной этики и служебного поведения (далее - Кодекс) Общества представляет собой свод основных принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которым надлежит руководствоваться всем работникам Общества независимо от занимаемой должности.

Кодекс служит фундаментом для формирования рабочих взаимоотношений в Обществе, основанных на общепринятых нормах морали и нравственности.

Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих трудовых обязанностей. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины, учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.

Положения Кодекса должны соблюдаться работниками Общества не только в рабочее время, но и во время внерабочих мероприятий, затрагивающих интересы Общества, или если работники воспринимаются третьими лицами в качестве представителя Общества.

Все работники Общества обязаны быть ознакомлены с настоящим Кодексом.

Общество обязано создавать необходимые условия для реализации положений Кодекса.

Глава 2 МИССИЯ, ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОБЩЕСТВА

Деятельность Общества имеет стратегическое значение для экономики Республики Беларусь, Гомельской области и Мозырского района. Общество проводит социально ответственную политику по вопросам производственных отношений, труда, занятости, экологической безопасности и реализации социальных программ для работников Общества, спонсорства и благотворительности, принципов социального партнерства.

Общество видит свою миссию в надежном и эффективном обеспечении потребителей качественной продукцией на внутреннем и внешнем рынках, повышение конкурентоспособности продукции, получение прибыли для дальнейшего роста экономического состояния Общества и повышения жизненного уровня работников.

Основными ценностями Общества являются:

законность - работники Общества осуществляют свою деятельность в соответствии с законодательством Республики Беларусь, правовыми актами Общества;

профессионализм как основа для достижения успеха – постоянное

освоение новых профессиональных знаний, умений и навыков, их применение на практике, своевременное и качественное выполнение поставленных задач. Общество стремится создавать необходимые условия для комфортной работы и реализации потенциала каждого работника;

взаимное уважение - командный дух в работе, доверие, доброжелательность и сотрудничество в процессе решения поставленных задач. Общество стремится к тому, чтобы всех работников отличали приверженность его интересам, высокий профессионализм, добросовестность, желание и умение работать в команде;

преемственность - уважение к труду и опыту старших поколений, общение с ветеранами труда, профессиональное обучение и наставничество;

бережливость - ответственный и бережный подход к использованию имущества Общества, к собственному рабочему времени и рабочему времени других работников;

имидж - действия и поведения работников Общества должны быть направлены на поддержание позитивного имиджа Общества, а также на предотвращение ситуаций, когда их действия могут негативно отразиться на деловой репутации Общества.

Глава 3

ОСНОВНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ, ПРИНЦИПЫ И ПРАВИЛА СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА

Работники Общества принимают на себя обязанности:

выполнять свои функции, проявляя профессионализм и компетентность;

проявлять лояльность к Обществу, подразумевая, что действия работника Общества не основываются на личных интересах или интересах третьих лиц и не наносят ущерб Обществу;

при работе в помещениях и на производственных объектах Общества соблюдать правила и процедуры, предусмотренные локальными правовыми актами Общества.

Работники Общества должны соблюдать нормы трудового, антикоррупционного законодательства, ограничения, перечисленные в настоящем Кодексе.

Основные принципы служебного поведения работников являются основой поведения граждан в связи с нахождением их в трудовых отношениях с Обществом. Работники, сознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

исходить из того, что признание, обеспечение, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности Общества;

соблюдать законодательство Республики Беларусь, не допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;

обеспечивать эффективную работу Общества;

осуществлять свою деятельность в пределах предмета и целей

деятельности Общества;

исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на их деятельность решений политических партий и общественных объединений;

соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;

проявлять корректность и внимательность в общении с гражданами и должностными лицами;

воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Общества;

не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера;

воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Общества, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;

не использовать интернет, корпоративную мобильную связь и корпоративную почту в личных целях;

соблюдать установленные в Обществе правила предоставления служебной информации и публичных выступлений;

проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение).

Глава 4

ДЕЙСТВИЯ РАБОТНИКОВ, НЕДОПУСТИМЫЕ В ТРУДОВОМ КОЛЛЕКТИВЕ ОБЩЕСТВА

Каждый работник Общества участвует в создании положительного имиджа Общества и укрепляет его репутацию своим поведением, внешним обликом и стилем общения.

Работники должны воздерживаться от действий, способных прямо или косвенно негативно отразиться на имидже и репутации Общества.

В Обществе категорически недопустимо:

нарушение антикоррупционного законодательства, лоббирование личных интересов, оказание посреднических услуг, сокрытие информации, позволяющей предотвратить указанные противоправные действия;

искажение отчетной информации, нанесение преднамеренного материального ущерба;

оскорбление и унижение чести и достоинства коллег, потребителей и

партнеров;

нахождение на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения, под воздействием наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов;

разглашение коммерческой тайны, а также сведений, ставших известными в связи с исполнением должностных (профессиональных) обязанностей (как в устной, так и в письменной форме), в т.ч. путем несанкционированного предоставления документации Общества (организационно-распорядительные документы, локальные правовые акты и др.) третьим лицам или организациям;

допускать действия или высказывания, порочащие деловую репутацию Общества и (или) его работников, а также оскорбляющие представителей органов государственной власти, должностных лиц и отдельных граждан;

размещать на официальном сайте Общества, социальных сетях, телеграмм каналах и иных Интернет ресурсах, в т.ч. посредством приложений и мессенджеров, высказываний (комментариев) и призывов, с обозначением принадлежности к Обществу, для организации либо участия в массовых мероприятиях, проводимых в нарушение установленного порядка;

принимать участие в незаконных забастовках (объявленных без учета сроков процедур и требований, предусмотренных Трудовым кодексом Республики Беларусь, либо создающих угрозу национальной безопасности, общественному порядку, здоровью населения, правам и свободам других лиц) и принуждать к участию в забастовке, а также создавать препятствия исполнению своих трудовых обязанностей работникам, не участвующим в забастовке;

использовать атрибуты и элементы корпоративной символики Общества при проведении мероприятий, участие в которых не согласовано с руководством Общества и может негативно повлиять на деловую репутацию и имидж трудового коллектива Общества;

вести в рабочее время и на рабочем месте без согласования с руководством Общества политическую агитацию посредством распространения агитационных материалов, проведения бесед, собраний, митингов, высказываний и призывов в социальных сетях и других Интернет-ресурсах;

использовать своё служебное положение в корыстных личных целях, в интересах политических партий, общественных организаций для пропаганды их деятельности.

Работникам запрещается:

Использовать, развешивать и распространять наглядные материалы и печатную продукцию экстремистского и иного деструктивного характера (транспаранты, плакаты, листовки, другие печатные изделия, фото, видеоматериалы и т.д.), а также незарегистрированные в установленном порядке символы и (или) символику;

посещать сайты, страницы, интернет ресурсы, включённые в республиканский список экстремистских материалов, размещённый на сайте Министерства информации Республики Беларусь.

Глава 5

РЕКОМЕНДОВАННЫЕ ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ

Работники призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

Каждый работник должен соблюдать правила делового этикета, носить одежду, соответствующую обстоятельствам (деловую – работники заводоуправления, рабочую спецодежду - на производстве). Внешний вид работника при исполнении им трудовых обязанностей в зависимости от условий трудовой деятельности должен способствовать уважительному отношению граждан к Обществу, а также соответствовать стилю, который отличают сдержанность и аккуратность.

В своем поведении работник воздерживается от:

любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений, участия или неучастия в профсоюзах или иных общественных объединениях;

грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

Общественная деятельность работников основывается на:

законопослушании – соблюдении законодательства, в том числе Закона Республики Беларусь «О массовых мероприятиях в Республике Беларусь», а именно: неучастии работников в несанкционированных массовых мероприятиях, недопущении нарушения установленного порядка проведения собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, пикетирования, иных массовых мероприятий, а равно публичных призывов к организации или проведению таковых с нарушением установленного порядка их организации или проведения;

противодействию экстремизму – неприятию, порицанию и полном отрицании любого вида деятельности, направленного на дискредитацию Республики Беларусь, органов государственной власти и управления (включая личное участие, посредничество либо сотрудничество путём оказания услуг, регистрацию в экстремистских формированиях и подписку на информационные ресурсы, признанные экстремистскими, тиражирование и распространение размещенного в них контента);

недопущении реабилитации нацизма – активном противодействии реабилитации нацизма, героизации нацистских преступников и их пособников, недопущении таких действий и их популяризации в коллективе Общества и обществе в целом, сохранение памяти и истории Общества, его традиций и преемственности;

Глава 6

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЙ КОДЕКСА

К работникам, нарушившим положения настоящего Кодекса, могут быть применены меры дисциплинарного воздействия в соответствии с законодательством Республики Беларусь и локальными правовыми актами Общества.

В случае выявления незначительных проступков могут быть даны рекомендации по изменению поведения в соответствии с принципами, установленными настоящим Кодексом.

Кодекс возлагает дополнительные обязательства на руководителей всех уровней. Руководители обязаны следить за тем, чтобы подчиненные работники понимали требования, предъявленные в Кодексе, последовательно и настойчиво обеспечивали практическое применение положений Кодекса.

Заместитель генерального директора
по идеологической работе
и социальному развитию

Т.А.Витковская